

Số: /KH-SVHTTDL

Bắc Giang, ngày tháng 01 năm 2023

KẾ HOẠCH
Điều động, chuyển đổi vị trí công tác
đối với công chức, viên chức thuộc Sở VHTTDL năm 2023

Thực hiện Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ Quy định tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ Quy định tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Thông tư số 13/2022/TT-BVHTTDL ngày 13/12/2022 của Bộ trưởng Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch Quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch và thuộc phạm vi quản lý theo ngành văn hóa, thể thao và du lịch tại chính quyền địa phương.

Căn cứ Quyết định 16/2021/QĐ-UBND ngày 18/5/2021 của UBND tỉnh ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trên địa bàn tỉnh Bắc Giang; Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch (VHTTDL) xây dựng Kế hoạch điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức (CCVC) thuộc Sở năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm bồi dưỡng, rèn luyện, đào tạo và trang bị thêm kiến thức, kỹ năng làm việc một cách toàn diện cho đội ngũ CCVC thuộc Sở; tạo động lực để mỗi CCVC tích cực học tập, đổi mới phương pháp làm việc, đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị năm 2023 và những năm tiếp theo;
- Phát huy tốt nhất chuyên môn được đào tạo trong công tác tham mưu và triển khai thực hiện nhiệm vụ; chuẩn bị nguồn nhân lực kế cận có chất lượng, chống các biểu hiện bảo thủ, trì trệ trong mỗi CCVC;
- Khắc phục những quan điểm chủ quan, cục bộ, khép kín; có tư tưởng chọn vị trí làm việc thuận lợi, lâu dài, thiếu động lực học tập và công tác; đồng thời, làm cơ sở để thực hiện điều động theo quyết định của cấp trên khi có yêu cầu.

2. Yêu cầu

- Điều động, chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo công tâm, khách quan và khoa học; phù hợp với năng lực, chuyên môn được đào tạo của từng vị trí việc làm cơ cấu ngạch công chức, hạng viên chức theo chức danh nghề nghiệp;

đảm bảo sự đoàn kết, thống nhất và ổn định, không làm xáo trộn về biên chế, trật tự và sự ổn định của cơ quan, đơn vị. Chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân trong công tác cán bộ.

- Công khai, dân chủ, có sự chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy, tập thể lãnh đạo Sở, sự đồng thuận của các tổ chức đoàn thể và CCVC thuộc Sở. Thực hiện đúng nguyên tắc hoán vị, đảm bảo không vượt quá số biên chế của cơ quan, đơn vị được giao năm 2023.

II. ĐỐI TƯỢNG, SỐ LƯỢNG, HÌNH THỨC VÀ PHẠM VI ĐIỀU ĐỘNG

1. Đối tượng

- Trưởng, phó các phòng và tương đương thuộc Sở, CCVC được quy hoạch vào các chức danh trên;

- Công chức, viên chức được giao phụ trách kế toán cơ quan, đơn vị;

- Công chức các phòng thuộc Sở, viên chức các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở;

- Những trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác, gồm:

+ CCVC đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật;

+ CCVC đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử;

+ CCVC đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái;

+ Phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khách quan khác.

- CCVC có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

2. Số lượng

- Chuyển đổi vị trí việc làm theo quy định của pháp luật (*Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ*): 02 người.

- Chuyển đổi vị trí công tác đối với CCVC chuyên ngành VH TTDL (*Thông tư số 13/2022/TT-BVH TTDL ngày 13/12/2022 của Bộ trưởng Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch*): Từ 03 đến 04 người.

3. Hình thức, phạm vi điều động, chuyển đổi vị trí công tác

- Hình thức: Được thực hiện bằng quyết định hành chính điều động, chuyển đổi vị trí công tác của Giám đốc Sở VH TTDL theo thẩm quyền được phân cấp.

- Phạm vi: Công chức từ cơ quan Sở đến các đơn vị sự nghiệp trực thuộc và ngược lại; công chức giữa các phòng thuộc Sở; viên chức giữa các phòng, khoa thuộc đơn vị; giữa các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở.

III. CÁC BƯỚC TIẾN HÀNH

Bước 1:

1. Xây dựng dự thảo Kế hoạch điều động, chuyển đổi vị công tác năm 2023 trình Đảng ủy, tập thể lãnh đạo Sở thảo luận xong trước ngày 06/01/2023; ban hành Kế hoạch trước ngày 20/01/2023.

2. Văn phòng Sở thực hiện rà soát, lập danh sách CCVC dự kiến điều động, chuyển đổi vị trí công tác theo từng quý, xong trước ngày 12 các tháng đầu quý, báo tại hội nghị giao ban Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy thảo luận thống nhất và ban hành nghị quyết hoặc thông báo kết luận, tập thể lãnh đạo Sở xem xét, thảo luận. Riêng quý I/2022 xong trước ngày 15/02/2023.

3. Văn phòng Sở gặp gỡ CCVC dự kiến được điều động, chuyển đổi vị công tác để trao đổi, nghe CCVC trình bày nguyện vọng và đề xuất ý kiến cá nhân; trao đổi với cấp ủy, thủ trưởng các phòng, đơn vị nơi có CCVC dự kiến điều động đi và đến, báo cáo Đảng ủy, tập thể lãnh đạo Sở thảo luận

4. Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy, tập thể lãnh đạo Sở thảo luận, thống nhất điều động, chuyển đổi vị trí công tác (nghị quyết, văn bản thông báo) đối với từng trường hợp theo thẩm quyền được phân cấp.

Bước 2: Tham mưu hoàn thiện các quy trình, thủ tục theo quy định trước khi trình Giám đốc Sở xem xét quyết định điều động theo phân cấp quản lý.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở phối hợp với cấp ủy đảng cùng cấp và các tổ chức đoàn thể quán triệt, phổ biến nội dung Kế hoạch này đến toàn thể CCVC-LĐ trong cơ quan, đơn vị nhằm tạo sự đồng thuận, thống nhất trong quá trình triển khai thực hiện. Làm tốt công tác tư tưởng, tuyên truyền, động viên CCVC chấp hành nghiêm khi được điều động, chuyển đổi vị trí công tác.

2. Giao Văn phòng Sở chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn vị tham mưu quy trình điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với CCVC bản đảm khách quan, chính xác theo quy định của pháp luật và theo phân cấp quản lý.

Trên đây là Kế hoạch điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch năm 2023./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị SN trực thuộc Sở;
- Các tổ chức đoàn thể thuộc Sở;
- Lưu: VT, TH (02).

GIÁM ĐỐC

Trương Quang Hải

